

| | | | | | | | |
|------|---------------|------|--|-----|-----|--------|-----|
| 名 稱 | 崇越科技管理階層接班人計畫 | | | | 編 號 | P50037 | |
| 發行日期 | 108.12.26 | 修訂日期 | | 版 次 | 01 | 頁 次 | 1/1 |

1. 為建立本公司永續經營，提升公司治理及經營績效，爰訂定本程序，以資遵循。
2. 本公司規劃管理階層接班計畫，除法令或章程另有規定者外，應依本程序之規定。
3. 本公司管理層級接班人除了必須具備卓越的工作能力外，必須堅守誠信為本、專業為用、成果共享的經營理念；人格特質也必須公正誠信、具創新開展精神，並能得到客戶及供應商信任。
4. 規劃共同執行長，分別負責大陸、海外及台灣地區業務開發管理，輪調不同任務，培養策略擬定及執行力，未來執行長及董事會人選。
5. 規劃營運長，協助執行長管理兩個(含)以上事業本部業務，並安排到外部機構，接受企業管理完整訓練，預計未來從中選出未來執行長人選。
6. 規劃副總以上高階主管參加海內外大學院校 EMBA 課程進修，學習管理專業知識，拓展不同產業人脈。
7. 其他優秀主管及具潛力發展同仁安排參加在職進修課程，培養管理能力、專業知識、個人發展、個案經驗分享及工作輪調等計畫。
8. 各項訓練時程約 2-3 年，透過管理能力提升訓練，使受訓者結合知識及實務整合運用，增強決策判斷能力。
9. 本程序經董事長核准後後施行，修正時亦同。