

董事會日期	報告事項	董事意見
2021/3/16	<p>一、1月22日已召開啟始會議，報告書以GRI準則進行編制與撰寫，架構分為四大章節，內容包括公司概況、利害關係人關注議題及對策，產品及客戶、內部員工及環境永續等。</p> <p>二、2月已進行利害關係人意見調查，回收81份問卷，預計3月分析重大關注議題及對策，完成資料更新；4月進行外部顧問查證，5月修正報告書內容與美編、網頁更新，6月底前完成報告書。</p> <p>三、崇越科技_ISO 14064-1：已完成2018、2019年溫室氣體盤查報告書並取得ISO環境(ISO 14064-1)認證；2020年溫室氣體盤查報告書預計3月底完成，4月中進行外部顧問現場盤檢，並依據盤查意見提出改善對策，預計5月取得ISO環境(ISO 14064-1)認證。</p>	無
2020/11/6	<p>一、依據GRI standard 標準，完成2019年CSR報告書，並經第三方認證後，上傳CSR專網。</p> <p>二、新增CSR 英文版報告書及認證。</p> <p>三、HR進行內部員工意見調查，並將追蹤比較。</p> <p>四、持續進行崇越論文大賞活動，並於疫情期間捐贈防疫物資。</p> <p>五、響應天下雜誌 為淡水河做一件事活動專案，提升社會形象。</p> <p>六、取得溫室氣體盤查 ISO14064認證。</p> <p>七、網頁後台更新為word press，可支援不同瀏覽器畫面調整。</p> <p>八、參加台灣永續獎CSR獎項評選。</p>	無
2020-03-27	<p>一、2月已進行利害關係人意見調查，回收103份問卷，預計3月分析重大關注議題及對策，完成資料更新；4月進行外部顧問查證，5月修正報告書內容與美編、網頁更新，6月底前完成報告書。</p> <p>二、崇越科技 ISO 14064-1：已完成2018、2019年溫室氣體盤查報告書，預計3月中進行外部顧問現場盤檢，之後依據盤查意見提出改善對策，預計5月前完成取得ISO環境(ISO 14064-1)認證。</p>	無
2019/11/8	<p>一、本公司「2018企業社會責任報告書」已完成報告書製作及CSR網頁更新，並由外部查驗員爾國際驗證查驗通過。 CSR專區：<a href="http://csr.topco-global.com/webfront/pages/Home.aspx">http://csr.topco-global.com/webfront/pages/Home.aspx</a></p> <p>二、社會公益：</p> <p>(1)適逢本公司30周年慶，與天下雜誌合作，進行廣編文稿及30周年影片拍攝，預計年底前天下CSR網站完成數位專輯架構。</p> <p>(2)贊助宜蘭三星鄉11月馬拉松路跑賽之現金、面膜及安永心食館門票，結合地方活動，實現企業社會責任。</p> <p>三、員工照顧：</p> <p>(1)總務部護理師陳姿伶於民國108年9月16日報到，每週一、二、三、五上08:30~12:30服務。</p> <p>(2)為調適員工每天忙碌的生活步調，自民國108年11月份起，每周三下午於總部新增設「身心健康諮詢中心」，聘請專業醫師提供同仁及眷屬健康諮詢。</p> <p>(3)長庚特約醫師每2個月駐診及健康諮詢4小時。</p> <p>四、環境保護：</p> <p>民國108年10月協同外部顧問推動溫室氣體排放管制 ( ISO14064-1 ) 作業，包含人員教育訓練及總部大樓、新竹辦公室及竹南倉排放源鑑別；本次溫室氣體盤查目標是碳揭露，</p>	無

預計於民國108年底前產出盤查清冊、管理程序書及2018年溫室氣體報告書，並由認證公司進行複驗認證。

五、企業獲獎：

「2019 TCSA台灣企業永續獎」本公司獲得台灣永續企業績優獎、企業永續報告第一類之銀獎、人才發展獎及社會共融獎等4項獎項，頒獎典禮預計於民國108年11月28日上午於圓山大飯店12樓大會廳舉行。

六、持續推動：

預計民國109年將成立企業社會責任委員會，成員包含執行長、財務長，及獨立董事，並由企劃處規劃CSR相關活動與執行成果報告。

2019-05-08

- 一、崇越科技「2018 企業社會責任報告書」進行編製中，預定於 108 年 6 月 30 日前完成。
- 二、完成訂定「企業社會責任實務守則」，將提報董事會通過後實施。
- 三、於台北總公司定期免費提供員工中醫師（特約醫師：王姿涼 醫師，新北市中醫師公會常務理事）健康個別諮詢服務，不定期辦理健康講座，鼓勵員工重視健康議題。
- 四、響應崇越集團設立 30 週年及大健康事業經營理念，致贈全體員工結合悠遊卡功能之智慧運動手環，藉由手環記錄功能關懷員工身心健康。
- 五、崇越科技服務性社團「上水志工社」活動報告：
  - (一)108 年 3 月 24 日前往五股動物之家參與志工活動，協助照護院內收容的動物。
  - (二)108 年 4 月 13 日前往樂山 85 週年感恩院慶的園遊會活動，協助晨陽愛心協會認領的攤位進行義賣。

無

2018-12-28

- 一、本公司企業社會責任推動小組之組成，由執行長擔任總召集人，依推動計劃彙整利害關係人反應之意見及經營成效，檢討運作成效提出改善方針，向下展開各權責單位或部門，並分為財務風險組、產品銷售組、人才發展組、行銷公關組，具體將企業永續發展融入日常運作中，並作成書面資料，每年定期出版 CSR 報告書並向董事會報告執行情形。
- 二、以下為本公司履行企業社會責任運作概要：
  - (一)落實企業社會責任承諾(二)實踐誠信專業服務
  - (三)創造友善樂活環境(四)關懷環境永續發展
- 三、資訊揭露方面，本公司除於公開資訊觀測站及公司官網及 CSR 專屬網站充分揭露經營資訊外，並每年編制「企業社會責任報告書」揭露公司履行企業社會責任情形及成果，適時公告於相關網站供利害關係人查詢。
- 四、以上請參閱 2017 年度「企業社會責任報告書」，本報告書取得法國貝爾國際驗證機構驗證，並獲得 2018 TCSA 台灣企業永續獎報告書金獎。

無